

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) № 1**  
**к Коллективному договору на 2021-2024 гг.**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного**  
**учреждения г. Мурманска № 26 между работниками и работодателем**  
**в лице их представителей**

Регистрационный № 93/2021

Дата регистрации - 15.04.2021г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 26, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Заболотных Ирины Леонидовны, действующей на основании Устава, и «Работники», представляемые первичной профсоюзной организацией муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 26, в лице ее председателя Мусатовой Ольги Васильевны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести изменения в титульный лист коллективного договора в части определения срока действия коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Коллективный договор вступает в силу с момента подписания

Коллективный договор действует по **11 апреля 2024 года**»

2. Внести изменения в пункт 9.5. раздела 9, изложив его в следующей редакции:

«9.5. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (приложение). Нормы выдачи бесплатной СИЗ должны соответствовать Типовым нормам бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, а также нормы выдачи моющих и обеззараживающих средств в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н».

3. Внести изменения в пункт 7.4. раздела 7, изложив его в следующей редакции:

«7.4. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - это законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). Районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не включаются в состав минимального размера оплаты труда и начисляются сверх МРОТ».

4. Внести изменения в пункт 7.14. раздела 7, изложив его в следующей редакции:

«7.14. Руководитель учреждения принимает необходимые меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда (далее СОУТ), отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается».

5. Настоящие изменения (дополнения) № 1 вступают в силу с момента подписания, являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 гг. и подлежат

направлению работодателем в семидневный срок с момента их подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Изменения (дополнения) № 1 к коллективному договору 2021-2024 гг. составлены в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все экземпляры имеют одинаковую силу.

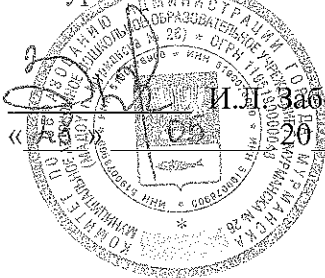
Изменения (дополнения) № 1 к коллективному договору 2021-2024 гг. приняты на общем собрании работников от 28.05.2021г. протокол № 4.

Согласованы с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации учреждения от 28.05.2021г. протокол № 45.

**Подписи Сторон**

**От Работодателя:**

Заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением г. Мурманска № 26

 И.П. Заболотных  
« 28 » 05 2021 г.

**От Работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 26

  
О.В. Мусатова  
« 28 » 05 2021 г.

Министерство труда  
и социального развития  
Мурманской области

К ре. н 93/2021 от 15.04.2021

  
01.06.2021